«Согласовано»
Председатель профкома
ГБУЗ РБ Стоматологическая
поликлиника № 1 г. Уфа
_____ Долгополова О.Е.
01.01.2023г.

«Утверждаю»
Главный врач
ГБУЗ РБ Стоматологическая
поликлиника № 1 г. Уфа
_____ Казакова Е.А.
01.01.2023г.

Положение
об оплате труда работников
государственного бюджетного учреждения здравоохранения
Республики Башкортостан
Стоматологическая поликлиника № 1
города Уфа

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Башкортостан Стоматологическая поликлиника № 1 города Уфа (далее - Положение) разработано на основании Постановления Правительства Республики Башкортостан от 09 сентября 2019 г. № 550 "О внесении изменений в постановление Правительства Республики Башкортостан от 13 августа 2015 года № 311 "Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Башкортостан" , в соответствии с Указом Президента Республики Башкортостан от 22 марта 2008 года № УП-94 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Башкортостан, содержащими нормы трудового права, и призвано обеспечить единообразие в вопросах оплаты труда работников учреждений.

1.2. Положение включает в себя:
Базовую единицу, устанавливаемую Правительством Республики Башкортостан (с 1 октября 2019 года установлена базовая единица в размере 4122 рубля), и коэффициенты для определения размеров окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ);
размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);
условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера;
условия оплаты труда руководителя учреждения, их заместителей, главных бухгалтеров и главных медицинских сестер.

1.3. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера в обязательном порядке включаются в трудовой договор.

1.4. Руководитель учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников утверждает положения об оплате труда и о материальном стимулировании труда работников.

1.5. Минимальные размеры должностных окладов определяются путем умножения

базовой единицы, устанавливаемой Правительством Республики Башкортостан, на коэффициенты по квалификационным уровням ПКГ.

1.6. Размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются руководителем учреждения на основе минимальных окладов (должностных окладов) по ПКГ, требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

1.7. Заработная плата работников учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до ее введения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.8. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы).

1.9. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

Оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой должности.

1.10. Штатное расписание учреждения утверждается его руководителем и включает в себя все должности медицинских и фармацевтических работников, а также должности служащих, профессии рабочих. При этом должна соблюдаться номенклатура должностей медицинских работников и фармацевтических работников, утвержденная приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20 декабря 2012 года № 1183н.

1.11. Наименования должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в ЕТКС и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих (далее – ЕКС), или профессиональным стандартам.

1.12. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке государственным автономным и бюджетным учреждениям здравоохранения Республики Башкортостан из бюджета Республики Башкортостан, средств обязательного медицинского страхования и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда, формируемые за счет ассигнований бюджета Республики Башкортостан и Республиканского фонда обязательного медицинского страхования Республики Башкортостан, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера. Средства на оплату труда, поступающие от приносящей доход деятельности, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера.

1.13. Руководитель учреждения несет ответственность за своевременное и правильное установление размеров заработной платы работникам согласно законодательству.

1.14. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.15. Установить, что предельная доля фонда оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в не может превышать 40%. Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения, утверждается приказом Министерства.

Основной персонал учреждения - работники учреждения, непосредственно

оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения - работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения - работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

2. Минимальные размеры должностных окладов работников учреждения

2.1 Минимальные размеры должностных окладов медицинских и фармацевтических работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526, в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе (ПКГ)	Повышающие коэффициенты по квалификационным уровням ПКГ	Минимальный должностной оклад, руб.
Должности, отнесенные к ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня":		
1 квалификационный уровень: санитарка; младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка; фасовщица	2,0126	8296
Должности, отнесенные к ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал":		
1 квалификационный уровень: гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; инструктор по трудовой терапии; медицинская сестра стерилизационной; продавец оптики; младший фармацевт; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор	3,0321	12499
2 квалификационный уровень: помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога); помощник энтомолога; лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант	3,1950	13170
3 квалификационный уровень: медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская	3,3254	13708

сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; зубной техник; фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; медицинская сестра участковая; медицинский лабораторный техник; фармацевт; медицинский оптик-оптометрист		
4 квалификационный уровень: акушерка; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра-анестезист; зубной врач; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики; фельдшер-лаборант	3,5210	14514
5 квалификационный уровень: старший фармацевт; старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник); заведующая молочной кухней; заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушерка, медицинская сестра); заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра)	3,7168	15321
Должности, отнесенные к ПКГ "Врачи и провизоры":		
1 квалификационный уровень: врач-стажер; провизор-стажер	4,1487	17101
2 квалификационный уровень: врачи-специалисты*; провизор-технолог; провизор-аналитик	4,3464	17916
3 квалификационный уровень: врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи и учреждений медико-социальной экспертизы; врачи-терапевты участковые; врачи-педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи)**	4,5440	18731
4 квалификационный уровень: врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений; старший врач; старший провизор; врач-анестезиолог-реанимотолог;врач-патологоанатом; врач-судебно-медицинский эксперт	4,7416	19545

Должности, отнесенные к ПКГ "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)":		
1 квалификационный уровень: заведующий структурным подразделением***(отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.); начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.); руководитель бюро медико-социальной экспертизы	5,2682	21716
2 квалификационный уровень: заведующий отделением хирургического профиля стационаров(анестезиологии-реанимации,реанимациии интенсивной терапии,судебно-медицинской экспертизы)	5,4000	22259

---

* Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням.
** Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню.
*** Кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров.

Минимальные размеры должностных окладов работников, занимающих медицинские и фармацевтические должности, не включенные в ПКГ, устанавливаются в следующих размерах:

санитар-водитель - 8713 рублей;
фельдшер-водитель скорой медицинской помощи - 15239 рублей;
фельдшер (скорая медицинская помощь)- 14514 рублей;.
провизор - 17101 рубль;
медицинская сестра медико-социальной помощи; медицинская сестра по косметологии; медицинская сестра по реабилитации- 13708 рублей;
фельдшер-нарколог - 14514 рублей;
старший врач станции (отделения) скорой медицинской помощи - 19545 рублей;
заведующий кабинетом медицинской профилактики - фельдшер (медицинская сестра) - 15321 рубль;

2.2. Минимальные размеры окладов работников, занимающих общеотраслевые должности специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н, в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе (ПКГ)	Повышающие коэффициенты по квалификационным уровням ПКГ	Минимальный должностной оклад, руб.
Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня":		
1 квалификационный уровень:	1,150	4741

агент; агент по закупкам; агент по снабжению; агент рекламный; архивариус; ассистент инспектора фонда; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); дежурный бюро пропусков; делопроизводитель; инкассатор; инспектор по учету; калькулятор; кассир; кодификатор; комендант; контролер пассажирского транспорта; копировщик; машинистка; нарядчик; оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов;паспортист; секретарь; секретарь-машинистка; секретарь-стенографистка; статистик; стенографистка; счетовод; табельщик; таксировщик; учетчик; хронометражист; чертежник; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов		
2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	1,208	4980
Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня":		
1 квалификационный уровень: агент коммерческий; агент по продаже недвижимости; агент страховой; агент торговый; администратор; аукционист; диспетчер; инспектор по кадрам; инспектор по контролю за исполнением поручений; инструктор-дактилолог; консультант по налогам и сборам; лаборант; оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ; оператор диспетчерской службы; переводчик-дактилолог; секретарь незрячего специалиста; секретарь руководителя; специалист адресно-справочной работы; специалист паспортно-визовой работы;специалист по промышленной безопасности подъемных сооружений; специалист по работе с молодежью; специалист по социальной работе с молодежью; техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-конструктор; техник-лаборант; техник по защите информации; техник по инвентаризации строений и сооружений; техник по инструменту; техник по метрологии; техник по наладке и испытаниям; техник по планированию; техник по стандартизации; техник по труду; техник-программист; техник-технолог; товаровед; художник	1,400	5771
2 квалификационный уровень: заведующий машинописным бюро;	1,470	6060

заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией; заведующий комнатой отдыха; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий складом; заведующий фотолабораторией; заведующий хозяйством; заведующий экспедицией; руководитель группы инвентаризации строений сооружений; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория		
3 квалификационный уровень: заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы); заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела; производитель работ (прораб), включая старшего; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком); должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	1,540	6348
4 квалификационный уровень: заведующий виварием; мастер контрольный (участка, цеха); мастер участка (включая старшего); механик; начальник автоколонны; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	1,610	6637
5 квалификационный уровень: начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской; начальник ремонтного цеха; начальник смены (участка); начальник цеха (участка)	1,680	6925
Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня":		
1 квалификационный уровень: аналитик; архитектор; аудитор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по автоматизации и механизации производственных процессов; инженер по автоматизированным системам управления производством; инженер по защите информации; инженер по инвентаризации строений и сооружений; инженер по инструменту; инженер	1,900	7832

по качеству; инженер по комплектации оборудования; инженер-конструктор (конструктор); инженер-лаборант; инженер по метрологии; инженер по надзору за строительством; инженер по наладке и испытаниям; инженер по научно-технической информации; инженер по нормированию труда; инженер по организации и нормированию труда; инженер по организации труда; инженер по организации управления производством; инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер по патентной и изобретательской работе; инженер по подготовке кадров; инженер по подготовке производства; инженер по ремонту; инженер по стандартизации; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); инспектор фонда; инспектор центра занятости населения; математик; менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью; оценщик; переводчик; переводчик синхронный; профконсультант; психолог; социолог; специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник); специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; сурдопереводчик; физиолог; шеф-инженер; эколог (инженер по охране окружающей среды); экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт; эксперт дорожного хозяйства; эксперт по промышленной безопасности подъемных сооружений; юрисконсульт		
2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	1,995	8224
3 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	2,090	8615
4 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное	2,185	9007

наименование "ведущий"		
5 квалификационный уровень: главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	2,280	9399
Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня":		
1 квалификационный уровень: начальник инструментального отдела; начальник исследовательской лаборатории; начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством; начальник лаборатории (бюро) социологии труда; начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований; начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду; начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов; начальник отдела автоматизированной системы управления производством; начальник отдела адресно-справочной работы; начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела капитального строительства; начальник отдела комплектации оборудования; начальник отдела контроля качества; начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела охраны окружающей среды; начальник отдела патентной и изобретательской работы; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник отдела по связям с общественностью; начальник отдела социального развития; начальник отдела стандартизации; начальник отдела центра занятости населения; начальник планово-экономического отдела; начальник производственной лаборатории (производственного отдела); начальник технического отдела; начальник финансового отдела; начальник центральной заводской лаборатории; начальник цеха опытного производства; начальник юридического отдела	2,300	9481
2 квалификационный уровень: главный* (аналитик; диспетчер, конструктор, металлург, метролог, механик, сварщик, специалист по защите информации, технолог, эксперт; энергетик); заведующий медицинским складом мобилизационного резерва	2,415	9955

3 квалификационный уровень: директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	2,530	10429

---

* За исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

Минимальные размеры должностных окладов работников, занимающих общеотраслевые должности, не включенные в ПКГ, устанавливаются в следующих размерах:

Начальник автохозяйства - 9481 рубль;
системный администратор; администратор баз данных;
администратор вычислительной сети - 5771 рубль;
регистратор - 5771,0 рубль;
руководитель службы охраны труда - 9481 рублей;
специалист по закупкам - 7832 рубля;
специалист по закупкам 2 категории(старший) - 8225 рублей;
специалист по закупкам 1 категории - 8616 рублей;
ведущий специалист по закупкам - 9008 рублей;
главный специалист по закупкам - 9399 рублей;
специалист по охране труда - 7832 рубля;
специалист по охране труда 2 категории - 8225 рублей;
специалист по охране труда I категории - 8616 рублей;
ведущий специалист по охране труда - 9008 рублей.

Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 10-20 процентов ниже оклада соответствующих руководителей.

2.3. Минимальные размеры должностных окладов работников, занимающих должности работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, устанавливаются на основе отнесения к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 мая 2008 года № 242, в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе (ПКГ)	Повышающие коэффициенты по квалификационным уровням ПКГ	Минимальный должностной оклад, руб.
ПКГ "Должности специалистов второго уровня":		
2 квалификационный уровень: инструктор гражданской обороны; заведующий учебно-методическим кабинетом; специалист (ведущий специалист) гражданской обороны	1,470	6060

ПКГ "Должности специалистов третьего уровня":		
3 квалификационный уровень: начальник штаба гражданской обороны (объекта народного хозяйства)	2,090	8615

2.4.Минимальные размеры должностных окладов работников, предоставляющих социальные услуги, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 года № 149н, в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе (ПКГ)	Повышающие коэффициенты по квалификационным уровням ПКГ	Минимальный должностной оклад, руб.
ПКГ "Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг":		
техник по техническим средствам реабилитации инвалидов; социальный работник	1,400	5771
ПКГ "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг":		
1 квалификационный уровень: специалист по профессиональной ориентации инвалидов, специалист по физиологии труда; специалист по эргономике, специалист по социальной работе, инструктор-методист по лечебной физкультуре	1,1487	17101
2 квалификационный уровень: биолог, зоолог, энтомолог, медицинский психолог, специалист по реабилитации инвалидов, эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений, химик-эксперт учреждения здравоохранения, инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов	4,3464	17916
3 квалификационный уровень: консультант по профессиональной реабилитации инвалидов	4,3717	18021
Должности, отнесенные к ППГ "Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных		

услуг":		
Заведующий отделением (социальной службой)	4,3970	18125

Минимальные размеры должностных окладов работников, представляющих социальные услуги занимающих должности, не включенные в ПКГ, устанавливаются в следующих размерах:

медицинский физик - 17916 рублей;

эмбриолог-17916 рублей.

2.5. Минимальные размеры должностных окладов или ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н, в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе (ПКГ)	Повышающие коэффициенты по квалификационным уровням ПКГ	Минимальный должностной оклад, рубли
ПКГ "Работники учебно-вспомогательного персонала первого уровня":		
1 квалифицированный уровень: вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	1,150	4741
ПКГ "Работники учебно-вспомогательного персонала второго уровня":		
1 квалификационный уровень: дежурный по режиму; младший воспитатель	1,400	5771
2 квалификационный уровень: диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	1,470	6060
ПКГ "Должности педагогических работников":		
1 квалификационный уровень: инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	1,900	7832
2 квалификационный уровень: инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	1,995	8224
3 квалификационный уровень: воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	2,090	8615
4 квалификационный уровень: преподаватель*; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор**; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	2,185	9007

---

* Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

** За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.»

2.6. Минимальные размеры должностных окладов работников, относящихся к сфере культуры, устанавливаются на основе отнесения к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570, в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе (ПКГ)	Повышающие коэффициенты по квалификационны м уровням ПКГ	Минимальный должностной оклад, руб.
ПКГ "Работники культуры, искусства и кинематографии среднего звена": культорганизатор	1,450	5977
ПКГ "Работники культуры, искусства и кинематографии ведущего звена": библиотекарь	1,900	7832

2.7. Минимальные размеры окладов рабочих учреждения здравоохранения устанавливаются в соответствии с требованиями ЕТКС в следующих размерах:

Разряды работ в соответствии с ЕТКС	Повышающие коэффициенты по разрядам ЕКТС	Минимальный оклад (тарифная ставка), рубли
1 разряд	1,00	4122
2 разряд	1,05	4329
3 разряд	1,10	4535
4 разряд	1,15	4741
5 разряд	1,25	5153
6 разряд	1,40	5771
7 разряд	1,55	6390
8 разряд	1,70	7008

2.8. Пункт 2.7.настоящего Положения распространяются на профессии рабочих, не включенных в ЕТКС, по которым квалификационные характеристики работ утверждены отдельными постановлениями Министерства труда России и Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников в процентах или абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан .

Работникам производятся следующие выплаты компенсационного характера:

- повышенная оплата труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент к заработной плате;
- выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).
- выплаты за специфику работы в домах ребенка.

3.2. Повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, а также непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, устанавливаются в соответствии со статьей 22 Закона Российской Федерации от 2 июля 1992 г. № 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании», статьей 15 Федерального закона от 18 июня 2001 г. № 77-ФЗ «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации» и статьей 22 Федерального закона от 30 марта 1995 г. № 38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)» в размерах, определенных в приложением к настоящему Положению.

3.2.1.Иным работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах производится повышение оплаты труда в размере 4%,15 % процентов оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

3.2.2. Конкретные размеры повышенной оплаты труда работникам устанавливаются работодателем в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Конкретный перечень должностей работников утверждается руководителем учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и фиксируется в коллективном договоре.

3.2.3.При реализации компенсационных мер по оплате труда в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по оплате труда по состоянию на 1 января 2014 года при условии сохранении соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер до подтверждения улучшения условий труда на данных рабочих местах результатами проведения специальной оценки условий труда.

3.3. В учреждениях к заработной плате работников применяются районный коэффициент 1,15, который начисляется на фактический заработок.

3.4. Выплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

3.5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором; работа в выходные и нерабочие праздничные дни) устанавливаются в соответствии с законодательством.

3.5.1.Размер выплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы и установленного законодательством минимального размера оплаты труда. Работник имеет право досрочно отказаться от выполняемой дополнительной работы, а руководитель отменить поручение об ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за 3 дня.

3.5.2. Каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей154 Трудового кодекса Российской Федерации оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях.

Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время установлены постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Конкретный размер повышения оплаты труда работников учреждения за работу в ночное время устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

3.5.3. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.5.4. Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.6. Выплата к окладу (должностному окладу) в размере 20% за специфику работы устанавливается работникам в домах ребенка.

4. Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера

4.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются в соответствии с положением о материальном стимулировании работников учреждения.

Выплаты стимулирующего характера производятся в учреждении исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке государственному бюджетному (автономному) учреждению из бюджета Республики Башкортостан, средств обязательного медицинского страхования и средств от приносящей доход деятельности.

4.2. Решение о введении выплат стимулирующего характера и условиях их осуществления принимаются учреждениями самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и финансовых возможностей учреждения.

Рекомендуются следующие выплаты:

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- надбавка за выслугу лет в медицинских организациях;
- надбавка за квалификационную категорию;
- надбавка за ученую степень и почетные звания
- надбавка молодым специалистам;
- надбавка за классность водителям автомобилей;
- персональный повышающий коэффициент к должностному окладу.

- единовременная денежная выплата за каждый впервые выявленный и подтвержденный случай злокачественного новообразования на ранних стадиях (1 и 2 стадиях)

Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, персональные повышающие коэффициенты к должностному окладу и их размеры конкретному работнику устанавливаются приказом руководителя учреждения на основании решения комиссии по оценке эффективности деятельности работников учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Распределение выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы производится в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников, утвержденными приказами Министерства здравоохранения Республики Башкортостан.

4.2.1. Надбавку за интенсивность и высокие результаты работы работникам устанавливаются с учетом выполнения установленных показателей и критериев эффективности деятельности работников, позволяющих оценить результативность и качество работы.

Размеры и условия осуществления выплат надбавок за интенсивность и высокие результаты устанавливаются коллективным договором, локальными актами, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

4.2.2. Надбавку за выслугу лет в медицинских организациях и иных организациях, осуществляющих медицинскую (фармацевтическую) деятельность, рекомендуется устанавливать в следующих размерах:

- от 3 лет до 5 лет – 10%;
- свыше 5 лет – 15%.

4.2.2.1. В стаж работы, дающий право на получение надбавки к окладу (должностному окладу) за выслугу лет рекомендуется включать:

- время работы по основной работе на любых должностях в учреждениях здравоохранения независимо от ведомственной подчиненности;
- время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;
- время работы в централизованных бухгалтериях учреждениях здравоохранения;
- время работы на должностях руководителей врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших , обществ Красного Креста и его организаций;
- время работы по основной работе, на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными предприятиями подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;
- время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации;
- время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если данному периоду предшествовала работа, дающая право на надбавки к окладу за выслугу лет в медицинских организациях;
- иные периоды, определяемые учреждением.

4.2.3. Надбавку к должностному окладу за квалификационную категорию в следующих размерах:

Квалификационная категория	Надбавка %
Вторая	8
Первая	15
Высшая	23

Надбавка за квалификационную категорию выплачивается с даты присвоения квалификационной категории на основании документа о присвоении квалификационной категории".

4.2.4. Молодым специалистам, впервые поступившим на работу в учреждение после окончания профессионального высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, рекомендуется в течение 3 лет устанавливать надбавку в размере 5%.

4.2.5. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу рекомендуется устанавливать с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.";

Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника учреждения на повышающий коэффициент.

Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу не образует нового оклада и не учитывается при начислении компенсационного и стимулирующего характера.

4.2.5.1. Руководителю учреждения персональный повышающий коэффициент в размере до 3,0 от оклада устанавливается приказом Министерства в соответствии с заключением комиссии Министерства по оценке эффективности деятельности руководителей государственных бюджетных, автономных, казенных учреждений здравоохранения и государственных автономных учреждений образования, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Башкортостан (далее - комиссия), и фиксируется в трудовом договоре с руководителем учреждения.

Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу руководителя не образует нового оклада и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Персональный повышающий коэффициент руководителю учреждения устанавливается ежегодно до 1 февраля текущего года на основе показателей оценки эффективности деятельности учреждения за календарный год, предшествующий установлению коэффициента:

№п/п	Наименование показателя	Коэффициент	Размер коэффициента
1	Внедрение современных инновационных технологий, новых методов профилактики, лечения и диагностики	К1	до 0,5
2	Укрепление материально-технической базы учреждения, в том числе строительство новых объектов (корпусов, отделений)	К2	до 0,5
3	Особые условия работы (в том числе степень сложности и напряженности работы)	К3	до 2
	Итого		до3

Персональный повышающий коэффициент (далее - ППК) руководителя определяется по формуле:

ППК=К1+К2+К3, где:

К1,К2,К3 - составляющие персонального повышающего коэффициента по показателям.

Выплаты по повышающему персональному коэффициенту осуществляется за счет всех источников финансирования в пределах утвержденного (уточненного)фонда оплаты труда.

Состав комиссии, полномочия членов комиссии, перечень рассматриваемых вопросов, порядок определения кворума, а также порядок и условия определения степени достижения показателей оценки эффективности деятельности учреждения и размеров коэффициентов К1,К2,К3 определяются нормативным актом Министерства.";

4.6.2. Премиальные выплаты по итогам работы выплачиваются с учетом обеспеченности финансовыми средствами. Конкретный размер выплат может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером выплаты по итогам работы не ограничены.

4.2.7. Водителям автомобилей всех типов за фактически отработанное время в качестве водителя устанавливается надбавка за классность в размере:
50%-водителям, имеющим присвоенный в установленном порядке 1-й класс (при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок "В","С","Д" и "Е");
25% - водителям, имеющим 2-й класс (наличие в водительском удостоверении разрешающих отметок "В","С","Е" или только "Д" ("Д" или "Е")).";

4.2.8. На основании решения руководителя учреждения с учетом мнения представительного органа работников в пределах фонда оплаты труда, сформированного на соответствующий календарный год, осуществляется премирование:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей, - по представлению заместителей руководителя;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, - по представлению руководителей структурных подразделений.

4.2.9. Надбавка к окладу для медицинских работников, которым присвоены ученая степень, почетное звание, устанавливаются в следующих размерах:

№п/п	**Ученая степень, почетное звание**	**Надбавка, %**
1	Ученая степень доктора наук	15
2	Ученая степень кандидата наук	8
3	Почетное звание "Народный врач"	15
4	Почетное звание "Заслуженный врач"	8
5	Заслуженный работник здравоохранения (заслуженный медицинский работник)	8

Надбавка к окладу за квалификационную категорию ученую степень, почетные звания суммируются по каждому из оснований.

Надбавка к окладу за почетное звание применяется по основной работе.

4.2.10. В целях повышения уровня раннего выявления онкологических заболеваний и осуществления своевременных мер по борьбе с ними отдельным категориям медицинских работников амбулаторно-поликлинического звена медицинских организаций, подведомственных министерству, устанавливается единовременная денежная выплата за каждый впервые выявленный и подтвержденный случай злокачественного новообразования на ранних стадиях (1 и 2 стадиях) у жителей республики в соответствии с законодательством.

4.3. В учреждении одновременно могут быть введены несколько стимулирующих выплат (премий) в разные периоды - по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9

месяцев, год, а также стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы и т.д.

4.4. Выплаты стимулирующего характера работников учреждения осуществляется на основании положения о материальном стимулировании работников, утверждаемого локальным нормативным актом по учреждению по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или иным представительным органов работников.

5. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, главной медицинской сестры

5.1. Заработная плата руководителя, его заместителей, главного бухгалтера, главной медицинской сестры состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Условия оплаты труда руководителя учреждения определяются трудовым договором, заключенным в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного учреждения».

5.3.Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения, и устанавливается в соответствии с порядком, утвержденным приказом Министерства.

5.4. Размеры окладов заместителей руководителя, главного бухгалтера устанавливаются на 10 – 40% ниже оклада руководителя, главной медицинской сестры – на 30-50 % ниже оклада руководителя.

5.5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1до 6 в соответствии с приказом Министерства.

5.6. Стимулирующие выплаты руководителю учреждения, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения, устанавливаются Министерством и отражаются в трудовом договоре и осуществляется за счет всех источников финансирования в пределах фонда оплаты труда.

5.7. Премирование руководителя учреждения производится на основании приказав Министерства по результатам деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и показателями эффективности работы с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя. В показатели эффективности работы руководителя учреждения включаются:

рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Республики Башкортостан;

выполнение квот по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством;

показатели, которые должны быть достигнуты по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (в случае проведения такой оценки);

показатели, которые должны быть достигнуты по результатам выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением, в рамках компетенции руководителя (в случае проведения такой оценки).

5.8. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре устанавливаются выплаты компенсационного

характера, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения.

5.9. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

6. Другие вопросы оплаты труда

7.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность согласно законодательству Российской Федерации.

7.2. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

7.3. По должностям служащих, профессиям рабочих, размеры окладов по которым не определены настоящим Положением, по решению руководителя устанавливаются оклады, которые не должны превышать размеры, указанные в пунктах 2.2. - 2.7. настоящего Положения. Оплата труда врачей-консультантов, не являющихся штатными работниками учреждений, производится на условиях срочного договора.

7.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент (пункт введен согласно изменениям на 20 июня 2018 года).

Повышение заработной платы работникам, которым осуществлялось доведение ее до минимального размера оплаты труда, осуществляется приказом руководителя учреждения на основании решения комиссии по оценке эффективности деятельности работников учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников путем установления соответствующих выплат стимулирующего характера (персонального повышающего коэффициента) в пределах выделенных бюджетных ассигнований.

7.5. В отношении государственного казенного учреждения здравоохранения Республики Башкортостан Медицинский информационно-аналитический центр, государственного казенного учреждения Управление материально-технического обеспечения Министерства здравоохранения Республики Башкортостан расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников казанных учреждений не может превышать расчетного среднемесячного уровня оплаты труда гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, в Министерстве (далее -гражданские служащие в Министерстве).

7.6 Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда гражданских служащих в Министерстве определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда гражданских служащих в Министерстве (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) на установленную численность гражданских служащих в Министерстве и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится Министерством до руководителей учреждений, указанных в пункте 7.5 настоящего Положения, до начала текущего финансового года.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждений, указанных в пункте 7.5 настоящего Положения, определяется путем установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников этих учреждений (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним

местностях, а также объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников данных учреждений, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на численность работников учреждений в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

При расчете среднемесячного уровня оплаты труда государственных служащих Министерства используются средства на оплату труда и численность как государственных гражданских служащих Министерства, так и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы.

7.7 Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной работников учреждений, указанных в пункте 7.5 настоящего Положения, осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда гражданских служащих в Министерстве. При наличии филиалов сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников филиалов учреждений, указанных в пункте 7.5 настоящего Положения, осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда гражданских служащих в Министерстве. При расчете среднемесячного уровня заработной платы работников филиалов учреждений, указанных в пункте 7.5 настоящего Положения, не учитываются заработная плата и численность работников филиалов, расположенных за пределами территории Республики Башкортостан".

Заместитель главного врача по медицинской части: Б.Р.Якупов

Главный бухгалтер: Е.В.Жигулина

Начальник планово-экономического отдела: В.А. Хуцкая
Ведущий специалист по кадрам: Е.О. Шатунова
Главная медицинская сестра : Ф.Ф. Мунирова
Заведующий стоматологическим отделением : М.И. Комарова